

Organisationsentwicklung

ZIEL DES TRAININGS

Organisationsentwicklung zielt darauf, Organisationen effektiver und humaner zu gestalten. Sie beinhaltet Prozessorientierung, Betroffenenbeteiligung und einen ganzheitlichen Ansatz. Die Schritte Diagnose, Planung, Aktion und Auswertung gehören dazu. Organisationsentwicklung ist eine geeignete Methode der Arbeitsgestaltung, wenn es darum geht, organisationsbedingte psychische Belastungen abzubauen. Ein Unternehmen lebt zwar für den Markt, aber es lebt von den Menschen, die in ihm tätig sind. Sie beinhaltet eine umfassende Herangehensweise, die neben Effektivität ebenso die Humanisierung der Arbeit zum Ziel hat. Stress und psychische Belastungen entstehen häufig durch Mängel in der Arbeitsorganisation. Organisationsentwicklung kann ein Instrument sein, um diese abzubauen und die Arbeitsabläufe eines Unternehmens wirksamer (effektiver) und humaner zu machen.

LERNINHALTE

- ↔ Was ist Organisationsentwicklung?
- ↔ Ziele der OE
- ↔ Grundelemente von Organisationsentwicklung
- ↔ Die Beteiligung der Betroffenen - Gestaltungsmöglichkeiten der Interessensvertretung
- ↔ Ein ganzheitlicher Ansatz
- ↔ Klärung von Sach- und Beziehungsproblemen
- ↔ Prozesshaft, schleifenförmig
 - Diagnose
 - Planung
 - Aktion
 - Auswertung
- ↔ Beratungsverständnis
- ↔ Das Gutachter- oder Expertenmodell - die klassische Unternehmensberatung
- ↔ Der Prozessberater in einem OE-Prozess

METHODIK

Das Training erfolgt prozessorientiert und richtet sich nach dem Bedarf der Teilnehmer/innen. Es erfolgt ein regelmäßiger Wechsel von Informations- und Trainingssequenzen mit Einzel- und Gruppenarbeiten. Weiters: Impulsreferate, Transferunterstützung durch praktisches Üben und Einsatz von "Best Practices".

ZIELGRUPPE

Mitarbeiter in Unternehmen

DAUER

16 WB - 2 Tage