














Teamtraining

ZIEL DES TRAININGS

Wirkungsvolle Teamarbeit ergibt sich nicht von allein, lässt sich aber gemeinsam herstellen. Viele Unternehmen, viele Mitarbeiter und Führungskräfte wünschen sich mehr untereinander abgestimmtes Vorgehen, mehr gegenseitiges Verständnis der handelnden Personen füreinander und Austausch miteinander. Sie wissen, dass die Arbeit dann zufriedenstellender und vom Ergebnis her besser wird.

Wir helfen Ihnen mit dem Teamtraining die Grundlagen für eine zufriedenstellende, leistungsorientierte und dauerhafte Zusammenarbeit einer Gruppe zu schaffen.

LERNINHALTE

-  TEAMS - lernende Organisationen
-  Fördern guter Teamarbeit
-  Unterscheidung von Haufen / Gruppe / Team / Topteam
-  Die Teamleistungskurve
-  Teamentwicklungsphasen
 - ✓ Formierungsphase (Forming)
 - ✓ Konfliktphase (Storming)
 - ✓ Normierungsphase (Norming)
 - ✓ Arbeitsphase (Performing)
-  Entwicklungsphasen der Teambildung
-  Wieso Teams versagen
-  Ablauf von Teambesprechungen
-  Grundregeln des Brainstormings
-  Die Cluster-Methode
-  Der Workshop
 - ✓ Qualitätszirkel
 - ✓ Konfliktworkshops
 - ✓ Projektgruppen
-  Das Hirn-Dominanz-Instrument (H.D.I.)
-  Ökologisches Feedback

METHODIK

Das Training erfolgt prozessorientiert und richtet sich nach dem Bedarf der Teilnehmer/innen. Es erfolgt ein regelmäßiger Wechsel von Informations- und Trainingssequenzen mit Einzel- und Gruppenarbeiten. Weiters: Impulsreferate, Transferunterstützung durch praktisches Üben und Einsatz von "Best Practices".

ZIELGRUPPE

Mitarbeiter von Teams in Organisationen

DAUER

8 WB – 1 Tag