

B e t r i e b s k l i m a

ZIEL DES TRAININGS

Das Betriebsklima hat sich in vielen Unternehmen deutlich verschlechtert. Humanitäre und wirtschaftliche Gründe sprechen dafür, Unternehmenskulturen zu fördern, in denen die Menschen einander wieder mit Wertschätzung begegnen. Durch Mobbing am Arbeitsplatz entstehen den Betrieben erhebliche Kosten. Eine gute Arbeitsorganisation, ein freundliches Betriebsklima, die Einführung eines Beschwerdesystems, Aufklärung usw. sind Mittel zur Mobbing-Prävention.

Beschäftigte und Unternehmer haben ein gemeinsames Interesse an Gesundheitsförderung: Die einen möchten gesund bleiben und sich wohl fühlen, die anderen möchten mit gesunden und deshalb leistungsfähigen Beschäftigten im Wettbewerb bestehen. Seit der nahezu flächendeckenden Einführung von Computern hat sich für die Beschäftigten in Büros ein gravierender Belastungswandel vollzogen. Durch Gestaltung lassen sich die typischen Beschwerden an Bildschirmarbeitsplätzen minimieren.

In diesem Training lernen die Teilnehmer/innen langfristig Freude an der eigenen Arbeit aufzubauen, sie erlangen ein Bewusstsein für Gesundheitsvorsorge und können die eigene Produktivität und Kreativität steigern.

LERNINHALTE

- ☞ Damit das Betriebsklima stimmt
- ☞ Mobbing-Prävention
- ☞ Betriebliche Gesundheitsförderung
- ☞ Mitarbeiterbefragung
- ☞ Belastungen und Beanspruchungen
- ☞ Arbeitswissenschaftler empfehlen
- ☞ Partizipation - Unternehmen, die für mehr Beteiligung der Beschäftigten sorgen, können auf eine positive Kosten-Nutzen-Bilanz verweisen
- ☞ Organisationsentwicklung
- ☞ Verantwortung & Führung

METHODIK

Das Training erfolgt prozessorientiert und richtet sich nach dem Bedarf der Teilnehmer/innen. Es erfolgt ein regelmäßiger Wechsel von Informations- und Trainingssequenzen mit Einzel- und Gruppenarbeiten. Weiters: Impulsreferate, Transferunterstützung durch praktisches Üben und Einsatz von "Best Practices".

ZIELGRUPPE

Mitarbeiter in Unternehmen

DAUER

8 WB - 1 Tag